

2016-2017 Líderes Cooperativistas en Acción (LCA) (Fundamentals in Spanish)

Sobre DAWI

Como la riqueza continúa concentrándose en una minoría poderosa de la sociedad y la red de seguridad social se encuentra desmembrada, necesitamos un nuevo modelo económico sosteniendo principios relacionados a la repartición de la riqueza y la construcción de un poder político más democrático participativo. Como motor económico, el modelo se sigue retroalimentando para poder seguir construyendo.

Este es el tema central en que se fundó Democracy at Work Institute (DAWI). En ser la única organización dedicada a construir el campo de desarrollo de cooperativas de trabajo, DAWI trabaja en asegurar que el desarrollo en las comunidades marginadas económicamente y socialmente están adecuadamente apoyadas, dirigidas estratégicamente and son duraderas. Nuestra misión es ampliar la promesa de ser dueños trabajadores de cooperativistas a las comunidades que son más afectadas directamente por la desigualdad. Se asegura que un mayor crecimiento en el movimiento de cooperativas de trabajo está arraigada en las cooperativas mismas, y se extiende a nuevas comunidades de trabajadores-propietarios, en particular las personas de bajos ingresos, personas de color y los inmigrantes recientes.

Democracy at Work Institute (DAWI) está dedicado a la construcción de la infraestructura que sostiene y dirige el crecimiento de las cooperativas de trabajo. Con esto en mente, DAWI ha creado un programa de entrenamiento que se llama Líderes Cooperativistas en Acción (LCA) para preparar a un grupo de dueños trabajadores hispanohablantes que buscan desarrollarse como líderes y asesores de pares a cooperativas dirigidas por inmigrantes. DAWI está buscando a individuos sobresalientes para participar en nuestro programa Líderes Cooperativistas en Acción (LCA) (Fundamentals in Spanish) que es único en el país.

Líderes Cooperativistas en Acción (LCA) (Fundamentals in Spanish)

El sector de cooperativas de trabajo que está creciendo más rápido en los últimos 10 años son las dirigidas por inmigrantes e hispanohablantes. Ha habido un enorme interés entre los miembros las cooperativas inmigrantes para conectarse uno al otro. En adición a de desarrollar un enlace y desarrollar relaciones, los dueños trabajadores están buscando aprender de los demás cooperativistas y enseñar a otros lo que han aprendido a través del tiempo. Como dice el viejo dicho, "La unión hace la fuerza." El entrenamiento de Líderes Cooperativistas en Acción (LCA) (Fundamentals in Spanish) crea la base para que usted pueda satisfacer esa necesidad. El grupo que se selecciona asistirá colectivamente 3 reuniones en persona, 5 talleres en línea (online), y participara en un proyecto independiente. Los participantes fortalecerán sus habilidades como líderes y asesores para apoyar a sus propios negocios, a nuevas y maduras cooperativas, y las empresas que se han convertido a ser cooperativas de trabajo.

El entrenamiento está diseñado para:

- Miembros de cooperativas de trabajo que le gustaría ser asesores y tomar un papel de liderazgo en avanzar el campo de las cooperativas dirigidas por inmigrantes.

Competencias, análisis, y práctica en grupo pequeño

La comunidad de aprendizaje en grupo pequeño se llevará a cabo durante un período de ocho meses. Se espera que los participantes asistirán a todos los aspectos del programa, incluyendo:

- 3 reuniones en persona de fines de semana, todos en New York City.
- 5 talleres en línea (online)
- Un proyecto auto seleccionado para desarrollar y/o fortalecer una habilidad y luego hacer una presentación al final del curso (máximo 30 horas de trabajo).
- A cada participante se le asignara una pareja para que se proporcione tutoría con respecto a sus objetivos personales.

Oportunidades de Liderazgo

El entrenamiento se centrará en aumentar sus competencias y desarrollar un análisis del sistema para hacerse líderes en diversos espacios:

- El Concilio de miembros asesores de pares hispanohablantes de la La Federación de Cooperativas de Trabajo de los Estados Unidos (USFWC).
- La Colaborativa Estratégica de Cooperativas Dirigidas por Inmigrantes.
- La mesa directiva de coaliciones locales y de la USFWC.

Costo

El costo del programa es \$250. El costo por vuelos y alojamiento para las 3 reuniones en persona sería aproximadamente \$2,000 para los solicitantes que no viven en NYC. ***No queremos que los costos sean un impedimento. Estamos ofreciendo apoyo financiero para hacer que esta oportunidad sea accesible.** En la aplicación puede indicar si está interesado/a en tener apoyo financiero para cubrir los costos del programa.

Cuidado de los niños

Vamos a proveer cuidado de niños en el espacio donde serán las reuniones de fines de semana.

Sesiones de Información

Para obtener más información, asista a una sesión de información:

- Jueves, 15 de Septiembre, 3-3:45pm PST/5-5:45pm CST/6-6:45pm EST
- Miércoles, 21 de Septiembre, 1-1:45pm PST/3-3:45pm CST/4-4:45pm EST

Use la siguiente página:

<https://global.gotomeeting.com/join/607482797>

También puede unirse a la llamada usando su teléfono:

United States: +1 (636) 277-0130, Código de acceso: 607-482-797

Aplicar

Encuentre la aplicación [aquí](#). Las La fecha límite para entregar la aplicación es **5:00pm PST el Miércoles, 28 de Septiembre, 2016** a vbransburg@institute.coop. Por favor contacte Vanessa Bransburg al vbransburg@institute.coop o al (415) 379-9201, extensión 13 si necesita más información.

El Programa e Itinerario

Reuniones en Persona de Fines de Semanas

Tendremos tres reuniones en persona durante fines de semanas para desarrollar cohesión entre el grupo, permitir más conversaciones profundas y poder practicar la asesoría en pares. Todas las reuniones en persona serán en la Ciudad de Nueva York. Las reuniones de fines de semana se iniciaran los Viernes a la tarde (se incluye cena), el Sábado entero, y Domingo hasta la tarde. Los participantes deben ser capaces de asistir a todos estos fines de semana en su totalidad.

- Los 3 fines de semana serán en la Ciudad de Nueva York
 - 18-20 de Noviembre, 2016
 - 17-19 de Febrero, 2017
 - 2-3 de Junio, 2017

Talleres en línea (online)

Los talleres en línea se basarán en los conceptos y competencias introducidas en las reuniones en persona. Los talleres son considerablemente participativo y dependen en gran parte en el apoyo y asesoramiento entre colegas. Se espera que los participantes asistan a los 5 talleres en línea. Posible temas incluyen:

Liderazgo transformativo y empresario
Cultura de ser propietario,
Gobernanza, y Gestión participativo

La comunicación en reuniones
Conflicto y Mediación

Ajustar nuestras estructuras con el
crecimiento de la membresía

Los talleres de 2 *horas* en línea (online) serán en las siguientes fechas:

- 8 de Diciembre, 2016
- 12 de Enero, 2017
- 9 de Marzo, 2017
- 6 de Abril, 2017
- 4 de Mayo, 2017

Proyecto auto seleccionado

Los participantes van a seleccionar *una* habilidad que quieren desarrollar y/o fortalecer para hacerse asesores más cualificados. Se espera que los participantes hagan una presentación de 20 minutos durante la última reunión en persona (Junio 2-4, 2017) para el resto de los participantes en el grupo. Este aspecto del programa se enfocara en los métodos de presentación y como dirigirse al público. Algunos ejemplos de proyectos podrían incluir:

- Como crear un mensaje conciso y poder dirigirlo al público
- Como abordar los conflictos interpersonales en una cooperativa y como implementar sistemas de comunicación eficaces
- Crecimiento: Como las cooperativas de trabajo han manejado expansión y crecimiento.
- Como abordar el síndrome del fundador: Aprovechando las fortalezas entre las varias generaciones de membresía
- Legal: ¿Cuáles son las diferencias principales entre el modelo LLC y el modelo de incorporación de cooperativas de trabajo y cómo se manifiestan en las cooperativas en la vida cotidiana?
- Mejores prácticas de servicio al cliente
- Gestión en cooperativas de trabajo