**Actuación en distintos escenarios:**

**Grupo 1 :**

Propósito de la reunión: recibir aportes para crear un puesto de Administrador de Instalaciones

Roles:

* Facilitador
* Monitoreo de tiempo
* Tomar notas
* Tendencia a interrumpir
* Tendencia a hablar por encima de otras personas
* Empezar conversaciones paralelas o murmullar a alguien más
* No se prepara para la reunión
* Ser una misma/o
* Preguntar preguntas fuera de tema
* Hablar en tono muy bajo o no hablar para nada

**Grupo 2:**

Propósito de la reunión: Decidir sobre una propuesta que se refiere a firmar un contrato para un nuevo lugar, que le permitiría a la New School expandir sus servicios

Roles:

* Facilitador
* Monitoreo de tiempo
* Tomar notas
* Tendencia a interrumpir
* Tendencia a hablar por encima de otras personas
* Empezar conversaciones paralelas o murmullar a alguien más
* No se prepara para la reunión
* Ser una misma/o
* Preguntar preguntas fuera de tema
* Hablar en tono muy bajo o no hablar para nada

**Group 3:**

Propósito de la reunión: Compartir ideas para soluciones para una sobre carga de estudiantes en un solo ciclo.

Roles:

* Facilitador
* Monitoreo de tiempo
* Tomar notas
* Tendencia a interrumpir
* Tendencia a hablar por encima de otras personas
* Empezar conversaciones paralelas o murmullar a alguien más
* No se prepara para la reunión
* Ser una misma/o
* Preguntar preguntas fuera de tema
* Hablar en tono muy bajo o no hablar para nada

**Group 4:**

Propósito de la reunión: La primera reunión de un comité para buscar un nuevo lugar para que la New School se expanda.

* Facilitador
* Monitoreo de tiempo
* Tomar notas
* Tendencia a interrumpir
* Tendencia a hablar por encima de otras personas
* Empezar conversaciones paralelas o murmullar a alguien más
* No se prepara para la reunión
* Ser una misma/o
* Preguntar preguntas fuera de tema
* Hablar en tono muy bajo o no hablar para nada